

泰州市住房和城乡建设局2021年度整体支出
绩效评价报告

泰州致衡会计师事务所（普通合伙）

泰州市住房和城乡建设局 2021 年度整体支出 绩效评价报告

项目单位：泰州市住房和城乡建设局

委托单位：泰州市财政局

评价机构：泰州致衡会计师事务所（普通合伙）

2022 年 10 月

目 录

一、部门概况

(一)机构职能及组成

1. 部门性质与职能.....1

2. 内设机构与事业单位.....2

(二)人员结构..... 2

(三)部门资产情况..... 3

(四)年度主要任务..... 4

(五)部门整体收支规模..... 5

二、部门整体支出资金管理及使用情况

(一)支出总体情况..... 6

(二)重点经济分类执行情况

1. “三公”经费支出情况.....7

2. 培训费支出情况.....7

3. 会议费支出情况.....8

4. 政府采购情况.....8

三、项目评价情况

(一)评价目的.....8

(二)评价依据.....9

(三)项目得分等次情况.....9

(四)评价方法.....9

(五)评价工作过程.....10

四、综合评价情况及评价结论.....10

五、绩效评价指标.....10

六、主要经验做法、存在的问题及原因分析

(一)主要经验做法.....11

(二)存在的问题及原因分析.....12

七、相关意见建议.....14

泰州市住房和城乡建设局

2021 年度整体支出绩效评价报告

根据《市财政局关于开展财政重点绩效自评及财政评价的通知》（泰财绩〔2022〕6号）的要求，我们接受泰州市财政局委托，组成专项资金绩效评价小组，采取单位自评价和综合评价相结合的方式对2021年度泰州市住房和城乡建设局整体支出实施绩效评价。现将2021年度泰州市住房和城乡建设局整体支出绩效评价情况报告如下：

一、部门概况

（一）机构职能及组成

1. 部门性质与职能

泰州市住房和城乡建设局为市政府工作部门的职能部门，主要职责是承担规范全市住房和城乡建设管理秩序的责任。研究提出我市住房和城乡建设重大问题的政策建议，拟订住房和城乡建设规范性文件，编制住房和城乡建设发展规划及年度计划并组织实施，监督管理全市住房和城乡建设行政执法和稽查工作。

依据泰州市委办公室关于印发《泰州市部门职能配置、内设机构和人员编制规定》的通知（泰办发〔2019〕34号）部门的主要职责有：规范全市住房和城乡建设管理秩序，城镇住房保障和住房制度改革，规范房地产市场秩序、监督管理房地产市场，设计行业发展和管理，推进科技进步、绿色建筑发展、建筑节能、城镇建筑减排的责任，指导市政公用事业发展和市政基础设施建设、管理，监督指导全市城市园林绿化工作，指

导和规范全市村镇建设，建立科学规范的工程建设标准体系，监督管理建筑市场、规范市场各方主体行为、推进建筑业发展，建筑工程质量安全监管，人民防空组织指挥和信息化建设管理，人民防空防护体系建设，人民防空整体平战结合，指导全市住房和城乡建设行业人才培养、职业教育、执业资格考试与注册管理工作。

2. 内设机构与事业单位

泰州市住房和城乡建设局内设办公室、党委办公室、政策法规处（行政许可处）、计划财务处、住房保障与住房改革处、房地产市场监管处、设计处、绿色建筑与科技处（总工程师办公室）、城市建设处、园林绿化处、村镇建设处、建筑市场监管处、工程建设质量管理处、安全监管处、招投标与造价管理处、人防指挥和信息化处、人防平战结合处、人事教育处、离退休干部处等职能处室。

下属 17 个事业单位，分别是：泰州市城建监察支队、泰州市城建档案馆、泰州市抗震办公室（建设工程施工图设计审查中心）、泰州市工程造价管理处、泰州市建设工程质量监督站、泰州科学发展观展示馆、泰州市民防指挥信息保障中心、泰州市民防监察支队、泰州市人防工程管理中心、泰州市民防局高港办事处、泰州市市政园林事业中心、泰州市住房事业发展中心、泰州市绿色建筑和科技发展中心、泰州市物业管理中心、泰州市市级政府投资项目集中建设中心、泰州市建筑施工监察执法大队、泰州市建筑安全监督站。

（二）人员结构

泰州市住房和城乡建设局及其下属单位核定人员编制369个，其中：行政编制58个、行政附属编制4个、依照公务员管理事业编制77个、全额事业编制182个、自收自支事业编制48个。实有在编人员316人，其中：行政人员58人、行政附属人员4人、依照公务员管理事业人员65人、全额事业人员150人、自收自支事业人员39人。另有离退休人员214人、编外用工5人。

泰州市住房和城乡建设局（以下简称市住建局）行政2021年核定人员编制62个，其中行政编制58个，行政附属编制4个。实有人数62人，其中行政编制58人，行政附属编制4人。另有离退休人员57人。

（三）部门资产情况

截至2021年末，市住建局本级账面资产总额69448.2万元，其中：货币资金21607.6万元、应收款167,44.51万元、固定资产原值22526.34万元（其中：人防资产17636.73万元）、在建工程16588万元（均为人防资产）、无形资产原值100.89万元。固定资产具体明细如下：

固定资产情况表

单位：万元

资产类别	账面价值	数量（个、件、台、套）
土地、房屋及构筑物	3704.68	13（处）
通用设备	795.55	588
专用设备	209.43	1200
家具、用具、装具及动植物	156.41	1200
文物和陈列品	23.54	75
人防资产	17636.73	因涉密未提供台账
合计	22526.34	

(四) 年度主要任务

1. 加强住房保障和房地产市场管理，完善社区治理体系。完善住房保障体系、推进城镇棚户区改造、加快老旧小区改造步伐、全面落实房地产长效机制，加大房地产市场监管力度、妥善化解房地产领域矛盾纠纷、持续改善和加强物业管理服务、营造良好的存量房交易市场环境、加强征收服务机构信用管理。

2. 深化美丽宜居城市试点建设，建成一批可复制推广的样板基地。推动美丽宜居城市试点项目落地、动态完善试点项目库、总结提炼试点经验，积极上争省美丽宜居城市专项奖补资金，加强美丽宜居城市建设工作指导督促。

3. 树立绿色建造理念，加快建筑业创新发展。开展绿色建筑提升行动、推行绿色建造方式，加快建筑业转型升级步伐，加强工程建设组织方式改革，持续规范建筑市场秩序，深化工程建设项目审批制度改革、深化“放管服”改革。

4. 加快城市基础设施建设和保护更新，推动综合环境提升。加强园林绿化高品质建设，推进城市水环境基础设施建设，加强城市地下市政基础设施建设和综合治理，加强市政基础设施节能减排。

5. 践行协调发展理念，统筹推进城乡融合一体化发展。高质量编制和实施“十四五”规划，推动城市特色风貌塑造，加强历史文化保护利用，加强对乡村建筑风貌和农民住房改善需求的调查研究，深入推进特色田园乡村建设，加强传统村落的申报与保护工作，推动全市小城市重点镇多元化特色化发展，继续做好农村低收入群体住房安全保障。

6. 加强人民防空建设，不断提升人防管理水平。加强人防指挥与信息化建设，提高人防工程建设与管理水平，加强人防宣传教育。

7. 加强建设工程管理，坚决筑牢质量安全生命线。加强勘察设计行业管理，完善工程建设标准，强化工程质量管控，加强建筑施工领域安全综合治理，持续推进重点领域消防安全综合治理，强化市政基础设施安全运行，建立健全房屋安全长效管理机制。

（五）部门整体收支规模

纳入市住建局2021年部门汇总预算编制范围的预算单位为泰州市住房和城乡建设局本级及下属事业单位。其中：资金来源均为财政拨款收入。

根据部门决算报表，2021年收入预算总计15770.12万元，年度执行中基本支出调增预算3604.59万元，项目支出调整0万元，追加专项项目调整62198.63万元，调整后收入预算为81573.34万元，收入预算调整率为22.86%。2021年支出预算总计24094.25万元，年度执行中基本支出调增预算1595.66万元，项目支出调整0万元，追加专项项目调整12514.75万元。调整后支出预算为38204.66万元，支出预算调整率为6.62%。

支出预算调整主要是由于：人员正常增资，公积金、社保基数调整等。

二、部门整体支出资金管理及使用情况

泰州市住房和城乡建设局根据《中华人民共和国会计法》、《中华人民共和国预算法》、《行政单位财务规则》、《事业单位

财务规则》等有关法规和市财政局有关财务规章的规定，结合自身管理要求，制订了《财务管理制度（内控制度）》、公（商）务接待、公务出行、公务住宿、会议培训等制度，明确了具体职责，规范了审批流程，强化了监督管理。

（一）支出总体情况

2021年纳入本次评价的部门支出总计80193.5万元。其中：基本支出12143.87万元，占总支出比例为15.14%，完成预算的97.02%；项目支出68049.63万元，占总支出比例为84.86%，完成预算的98.54%。

1. 基本支出

基本支出用于为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费和公用经费，全年实际支出12143.87万元，同比增加37.97%（主要原因是增加养老保险、职业年金、住房保障支出等人员经费支出），其中：

（1）人员支出：包括工资奖金、住房公积金、社会保障缴费、离退休费、奖励金、提租补贴等。全年实际支出数为11638.55万元，占基本支出的95.84%，同比上升36.93%。

（2）公用支出：包括办公及印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、公务接待费、劳务费、日常维修费、工会经费、物业管理费、交通费用及其他费用等。全年实际支出数为505.32万元，占基本支出的4.16%，同比上升67.47%。

2. 项目支出

项目支出是在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。2021年共涉及14个专项，全年实际支出

数为7420.42万元，具体明细如下：。

项目支出情况表

单位：万元

项目	预算数	实际支出	执行率
省级专款住建局大楼绿色化改造	60.00	60.00	100.00%
路灯电费及合同能源管理	2045.08	2045.08	100.00%
创建国家生态园林城市专项经费	499.80	360.00	72.03%
泰州市城建重点项目管理平台	47.31	47.31	100.00%
2021年省级城镇基础设施建设引导资金	250.00	0.00	0.00%
城市地下综合管廊	162.00	162.00	100.00%
路灯电费及合同能源管理	1796.87	1796.87	100.00%
体育公园工程款	1500.00	1500.00	100.00%
城市公共设施支出	35.00	35.00	100.00%
其他城市基础设施配套费支出	891.38	862.15	96.72%
污水处理费支出	446.42	446.42	100.00%
建筑工人实名制管理	104.00	88.60	85.19%
其他农业农村支出	7.00	7.00	100.00%
赴京挂职工作经费	10.00	9.99	99.9%
合计	7854.87	7420.42	94.47%

(二) 重点经济分类执行情况

1. “三公”经费支出情况

2021年度“三公”经费支出55.91万元，预算完成率59.71%，节支37.72万元。其中：因公出国（境）费支出0万元；公务用车购置及运行维护49.63万元，预算数67.1万元，预算完成率73.96%，同比增加13%；公务接待费6.28万元（国内公务接待66批次，共计708人次），预算数26.53万元，预算完成率23.67%，同比减少27.17%。

按照《泰州市党政机关公务接待管理规定》，结合部门自身的财务制度对公务接待费进行管控，总体上程序合规，未有超标情况。

2. 培训费支出情况

2021年市住建局共组织培训约16次，参与人次约532人次，培训费支出27.06元，预算数131.86万元，预算完成率20.52%，同比增加70.94%。

按照《泰州市市级机关培训费管理办法》、《关于进一步明确差旅费管理有关规定的通知》等，结合部门自身的财务制度组织开展培训，总体来看程序合规。

3. 会议费支出情况

2021年市住建局共召开会议约22次，参与人次约774人次，会议费支出30.44万元，预算数59.03万元，预算完成率51.57%，同比增加15.57%。

按照《泰州市市级机关会议管理办法》结合部门自身的财务制度组织开展培训，总体来看程序合规，存在个别会场租赁费超协议价。

4. 政府采购情况

2021年泰州市住房和城乡建设局总计购置资产7.91万元，其中：通用设备支出7.43万元，办公家具支出0.48万元。以上资产采购均按政府规定的采购制度执行。

三、项目评价情况

（一）评价目的

根据《泰州市财政支出绩效评价管理暂行办法》要求，通过开展专项资金绩效评价，一方面了解财政专项资金管理情况和使用效益，总结财政专项资金使用过程中的经验和不足，完善财政专项资金管理；另一方面了解市政府设立专项资金政策在推动经济建设和社会发展等方面的作用，为今后安排财政资

金提供重要依据。

（二）评价依据

1. 《中华人民共和国预算法》及实施条例
2. 财政部《财政部支出绩效评价管理暂行办法》（财预[2011]285号）；
3. 江苏省财政厅《江苏省省级项目支出绩效评价管理办法》（苏财规〔2020〕20号）；
4. 泰州市住房和城乡建设局关于印发《2021年全市住房和城乡建设工作要点》的通知（泰建发〔2021〕60号）

（三）项目得分等次情况

根据绩效评价依据，制定了泰州市住房和城乡建设局整体支出绩效综合评价表，评价表分为四类一级评价指标：决策指标（部门决策）、过程指标（部门管理）、产出指标（部门履职）、效益指标（履职效益）。根据制定的绩效评价表得出项目综合分值划分等次，90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

（四）评价方法

在具体实施泰州市住房和城乡建设局整体支出评价过程中利用成本效益法、因素分析法和比较法，进行投入产出、效益分析比较，同时结合公众评判法对此次泰州市住房和城乡建设局整体支出做出综合评价。

成本效益分析法：将投入与产出、效益进行关联性分析的方法。

比较法：将实施情况与绩效目标进行比较的方法。

因素分析法：指综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素的方法。

公众评判法：指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等方式进行评判的方法。

（五）评价工作过程

评价工作过程主要包括前期准备、指标体系的设定、组织实施、分析评价、撰写与提交报告等五个阶段。

1. 前期准备。成立评价工作组、制订评价实施方案。

2. 设计绩效评价指标体系。其中绩效评价指标体系依据“投入-产出逻辑法”进行设计、修订，指标体系共四个部分：决策、过程、产出与效益指标等。

3. 组织实施。根据绩效评价实施方案，实地进行勘察、询问、采集基础数据，汇总相关资料。

4. 分析评价。对采集的数据资料进行复核汇总、分类整理和综合分析；按照设立的评价指标、标准、权重、方法实施评价评分，并形成评价结论。

5. 撰写与提交报告。核对资料并综合分析，形成专项资金绩效评价报告。

四、综合评价情况及评价结论

根据制定的“整体支出绩效评价指标评分表”得出 2021 年度泰州市住房和城乡建设局整体支出综合得分为 85.33 分，得分等次为“良”。

五、绩效评价指标分析

详见附件。

六、主要经验做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验做法

1. 基础功能配套日趋完善

实施市政基础设施建设，统筹推进雨污管网改造、路面“白改黑”、绿化景观提档升级，永晖路、人民广场支路全面完工。健全城市公共服务配套，体育公园如期交付。完成二水厂、三水厂自来水深度处理，实施凤凰园、永兴花园等 20 多个小区雨污分流，兴化市长江引水工程投入运营。重点打造城市硬核，牵头研究谋划“核心活力轴（金融商务极）”建设，围绕智能政务示范区、文化金融活力圈、滨河生态风光带等六大板块，初步编排 105 个建设项目，努力提升核心区承载能力。

2. 城市景观环境更具魅力

实施街头微添绿，加快推进“精·彩家园”品质绿化“158 工程”，完工项目 126 个，改造提升绿化面积 200 万平方米，实施环境微整治，对主城区范围内 1000 个市政箱体进行美化包装，开展“城市飞线”整治专项行动，结合海陵路改造，谋划安装多功能智慧灯杆。

3. 民生措施落地落实

高标准推进美丽宜居城市试点建设，全市 38 个项目入选省级试点，项目总数全省第一，首批 8 个项目全面完成。扎实推进保障性住房建设，各类棚户区改造开工 1.38 万套，完成省定目标的 129%；完成 95 个城镇老旧小区改造，涉及房屋 1704 栋、284 万平方米。全年新增既有住宅加装电梯 152 部，推进物业服务智能化，建成物业管理数据中心。扎实推进凤城河截

污专项行动,对老城区 3.8 平方公里范围内的 31 个住宅小区、19 个住宅组团、94 家单位庭院进行排水整治。

4. 城乡统筹发展一体推进

积极探索可复制的特色田园乡村建设示范样本,全省首家出台特色田园乡村建设长效管理办法,编制乡村风貌建设指南,全年共有 10 个乡村获得省级命名,累计建成 36 个省级特色田园乡村,总数排名全省第三。创成省级传统村落 44 个,美丽宜居乡村建成率由 2020 年的 73.4%提高到 87.5%;完成 17 座乡镇污水处理设施改造建设,实施 4 座乡镇“整镇接管”工程,建设 544 公里乡镇污水主管网,乡镇污水处理设施全运行比例由 2020 年底的不足 30%提高到 100%。

(二) 存在的问题及原因分析

1. 个别项目支出预算执行率不高,资金挂账未及时缴库

一是项目支出中 5 个项目预算执行率低于 100%、占比 35.71%,其中:2021 年省级城镇基础设施建设引导资金(第一批)预算安排 250 万元,实际支出 0 万元;创建国家生态园林城市专项经费预算安排 499.8 万元,实际支出 360 万元,完成预算指标的 72.03%。影响财政资金使用效益。二是存在个别资金或非税收入暂挂“其他应付款”未及时缴库,个别收支未遵循收支两条线原则,从其他应付款直接列支。

2. 相关制度建立不健全,绩效目标科学性有待加强

一是管理及内控制度不够健全。以上级或泰州市财政局发布政策文件为主,未根据自身经济活动或管理要求制定相关管理制度及内控制度,缺少政府采购业务控制、合同控制、评价

与监督等方面的内控制度建设。二是 2021 年度部门整体支出绩效评价未参照泰州市财政局通知样表设计指标体系，绩效目标设计与部门工作计划相关度不高，对政府重点项目绩效目标未实施跟踪监控。

3. 个别工作主动性、效率有待加强

一是工作还存在薄弱环节和不足之处。棚户区改造、保障性租赁住房、老旧小区改造的数量和规模、污水收集率在全省排名靠后；改革创新的实绩、亮点偏少，能够在全省、乃至全国可推广、可复制的工作经验不多。二是个别工作主动性不强。日常工作的思考研究不够深入，执行力不强，工作主动性和工作质量还有待进一步提升。如：确保城镇住房困难群众实现应保尽保，采用宣传相关政策、住房困难群众自行申请、审核申请人资格、给予住房保障的工作方式，具体全市有多少住房困难群众实际工作中未实施主动排查统计。

4. 资产清理不及时，出租资产租金未及时收回

一是虚增银行存款。截止 2021 年末银行存款中人防经费高港专户、人防经费开发区专户、人防经费高校园区专户，实际无对应的银行对账单，造成虚增银行存款 16248.96 万元。二是长期挂账应收应付未及时清理。截止 2021 年末，账龄一年以上的其他应收款 16744.51 万元、其他应付款 7808.96 万元，均未及时清理。三是人防资产平战结合对外出租租金收入未全部及时收回。其中：滨河广场人防工程实际租金收至 2019 年 1 月 20 日（2019 年 1 月 21 日至 2020 年 11 月 30 日属于减免期），农业开发区东北角实际租金收至 2021 年 2 月 14 日。

七、相关意见建议

1. 科学安排预算，规范财政资金使用

一是细化预算编制工作，认真做好年初预算编制。根据工作计划综合考虑项目支出具体使用范围及上年项目的预算执行情况，合理安排当年预算，从而盘活存量资金，提高财政资金使用效率。二是加强对预算收入管理，严格执行“收支两条线”原则，清理资金挂账，非税收入及时、足额上缴国库。

2. 完善各项制度，提升预算绩效管理水平

一是建立健全、完善的管理制度和内部控制制度。参照上级或财政部门发布政策，同时结合自身经济活动或管理要求制定相关管理制度；根据《行政事业单位内部控制规范》规定，分析内部控制的风险点、关键控制点，对经济活动存在的风险进行全面、系统和客观评估后制定内部控制制度，合理保证单位经济活动合法合规、资产安全、资产保值、财务报告及相关信息真实完整、有效防范舞弊和预防腐败。二是遵循“公开透明、注重绩效”的原则，参照泰州市财政局通知样表设计指标体系，明确并细化部门年度绩效目标，同时建立科学、量化、可操作的切实可行的绩效目标，以便对部门整体支出进行绩效评价。建立重点项目绩效目标跟踪考评机制，跟踪监控实施过程中的绩效目标，对偏离绩效目标及时纠偏。

3. 增强创新意识，提升工作主动性

一是梳理各项工作存在的问题、亟待解决的现实问题，有针对性地采取改进工作、完善机制等措施，补齐指标短板；与势偕行、与时俱进，不断更新城市发展理念打造特色项目，努

力做到一般工作有成效、重点工作有突破、特色工作有亮点。二是进一步提高日常工作的主动性、细致性，不能只满足落实于政策文件，要制定具体措施，从实际出发，到实地、摸实情、办实事，真正做到唯实唯勤，彰显住建担当。

4. 全面清查资产，追缴拖欠租金

一是厘清银行存款，全面清查长期挂账往来，按照《泰州市市直属行政单位国有资产管理实施办法》相关规定分类分项实施清理，必要时追究相关人员责任，同时积极与财政部门、专业人士进行沟通寻求解决方法。二是进一步采取有效措施追缴拖欠的租金，确保国有资产收益不流失。

附件：2021 年度泰州市住房和城乡建设局整体支出绩效评价
评价指标评分表

泰州致衡会计师事务所



评价组组长：郑惠琳

评价组成员：王慧

张红霞

二〇二二年十月二十一日

附件:

泰州市住房建设和城乡建设局整体支出绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标准值	评价内容(标准)	得分	评分依据
部门决策(5分)	部门规划	年度目标任务	1	规范	年度目标任务明确、匹配且健全的得满分,无年度目标任务不得分,目标任务不健全或不匹配或不明确减半得分。	1	工作计划明确年目标任务
		绩效目标	2	全面	项目设定的绩效目标占权重分20%,目标充分、相关、明确、细化、量化可衡量占权重分80%。	1.2	绩效目标不够充分、明确、细化
		绩效目标全面性	2	全面	重点工作能够通过绩效指标和目标反映的得权重分,否则不得分。	1.2	绩效目标设计与部门工作计划相关度不高
	预算调整率		2	小于5%	预算调整率不超过5%得权重分,每超过5%,扣除权重分的5%,扣完为止。	2	剔除财政后期追加无调整
	预算执行率		1	100%	预算执行率100%得权重分,每增加或降低5%,扣权重分的5%,扣完为止。	1	100%
部门管理(26分)		项目支出预算执行率	2	100%	预算执行率100%得权重分,每增加或降低5%,扣权重分的5%,扣完为止。	1.89	94.47%
	“三公两费”控制率	“三公经费”控制率	2	≤100%	本年预算与上年预算数的比率≤100%的得满分,否则不得分。	1.88	106.35%
		会议费、培训费控制率	2	≤100%	本年预算与上年预算数的比率≤100%的得满分,否则不得分。	1.47	136.35%
	政府采购执行率		2	≥100%	政府实际采购数与预算数的比率等于100%的得满分,按比例扣分。	2	100.00%

部门履职 (50分)	人员控制情况	在职人员控制率	2	100%	在职人员控制率 $\leq 100\%$ 得满分，每超出1人扣1分，扣完为止。	2	100.00%
		聘用人员安排情况	1	规范	聘用人员安排数、选定依据符合相关政策、文件要求的得满分，每出现1例不符合要求现象扣除50%权重分，扣完为止。	1	2021无新增聘用
	控制管理	管理制度健全性	3	健全	各类制度均建立并健全的得满分，不健全的减半得分，未建立不得分。	1.5	制度不健全
		管理制度执行有效性	3	执行到位	各类制度均能执行到位的得满分，每1项执行不到位扣1分，扣完为止。	3	执行到位
		基础信息完善性	2	规范	基础数据信息和会计信息资料是真实、完整、准确的得满分，每发现1例不到位的扣1分，扣完为止。	2	执行到位
		资金使用合规性	2	合规	支出符合财经法规和财务管理制度以及专项资金管理办法的规定、资金拨付审批程序完整手续齐全、重点项目支出按规定经过评估论证、支出符合部门预算用途、资金支出无截留挤占挪用虚列的得满分，以上情况每出现1例扣1分，扣完为止。	2	未发现
	信息公开规范性	整改落实到位率	2	及时到位	针对相关审计监督发现问题积极制定措施全部整改的得满分，按比例得分。	2	无审计
		信息公开规范性	2	合规	按规定及时全面公开信息的得满分，每出现1例不符合现象扣1分，扣完为止。	2	及时全面公开
	目标完成情况		3	全面到位	年初各项工作计划均按量、按时、按质完成到位的得满分，实际按比例得分。	1.95	7项未全部完成

重点项目完成情况		2	全面到 位	市预算重点项目按计划按量、按时、按质完成到位的得满分，实际按比例得分。	2	重点项目按计划按量、按时、按质完成到位
城镇住房	规划编制	2	按时全部	按要求的完成各项“十四五规划”编制并组织实施的得满分，按比例得分。	2	按时完成
	住房困难保障覆盖率	4	100%	城镇住房困难群众住房保障覆盖率达 100%的得满分，每下降 1%扣权重分 5%。	2	城镇住房困难群众未作排查
	城镇棚户区改造	3	1.2 万套 0.27 万套	新开工城镇棚户区改造 1.2 万套且基本建成 0.27 万套的得满分，分项按比例得分。	3	分别完成 1.26 万套、0.57 万套
	老旧小区改造	3	51 个、 100 部、 1500 个	全市改造城镇老旧小区 51 个、完成既有住宅增设电梯 100 部、市区新增小区停车位 1500 个的得满分，分项按比例得分。	3	分别完成 51 个、100 部、1500 个
	服务体系建设	3	目标	按计划完成各项制度、平台、体系、办法的得满分，按比例得分。	3	按计划完成
美丽宜居城市	试点项目落地情况	3	2 个、6 个	完成 2 个综合类试点、6 个专项类试点项目落地的得满分，分项按比例得分。	3	分别完成 2 个、6 个
绿色建筑	课题研究	3	1-2 个	完成绿色建筑管理、技术体系、绿色材料及建筑质量通病相关的课题研究 1-2 个并结题。	3	完成 1 个
城市基础设施	园林绿化建设	4	100%	完成各项园艺博览会（活动）、绿化建设的得满分，分项按比例得分。	3	园林式居住区 2022 年新指标刚出，工作未开展
	污水处理提质增效达标区比例	3	30%	城市建成区建成区污水处理提质增效达标区面积大于 30%的得满分，每降低 0.5%，扣权重分的 10%，扣完为止。	1.5	省级通报未下，减半

履职 效益 (19 分)	市政设施新建、改造		4	按计划	供水设施、供水管网、污水管网、黑臭河整治按计划完成的得满分，分项按比例得分。	2	省级通报未下，减半
	节能减排实施		3	100%	节能减排实施(或措施)按计划完成的得满分，按比例得分。	2	节水型小区有资料，其余两项减半得分
	城乡融合	服务体系建设	2	目标	按计划完成各项管理办法、机制、计划、指南的得满分，按比例得分。	2	完成
	人防设施	新增人防工程	3	35 万平方	全市人防工程竣工新增大于 35 万平方米井工程标识全覆盖的得满分，按比例得分。	2.74	实际完成 32 万平方米
	安全管理	安全治理工作完成情况	3	100%	按要求、按时完成各项安全整治工作的得满分，按比例得分。	3	完成
	本地区综合考核结果		4	优秀	考核结果按优良中分别得 100%、80%、50%分值。本年度部门发生党纪政纪处分和刑事处罚事件的不得分。	4	考核结果为优秀
得分合计	投诉事件下降率		3	下降	本年度接受投诉事件的数量低于上年度投诉事件数量得权重分，每高于 1%扣除权重分的 10%	3	低于上年度
	乡村建设		4	8 个、10 个	通过省级验收并命名“特色田园乡村”8 个、10 个以上村入选省级传统村落落的得满分，按比例得分。	4	分别完成 9 个、13 个
	平战结合利用率		4	上升趋势	人防设施对外出租处数和收入近三年均呈递增趋势的得满分，分项得分。	2	出租收入分别 98.28 万元、29.3 万元、201.63 万元，出租处数 9、5、6 处
	高质量考核指标完成率		4	100%	本年度高质量指标完成 100%的得满分，按比例得分。	4	100%
	得分合计		100			85.33	